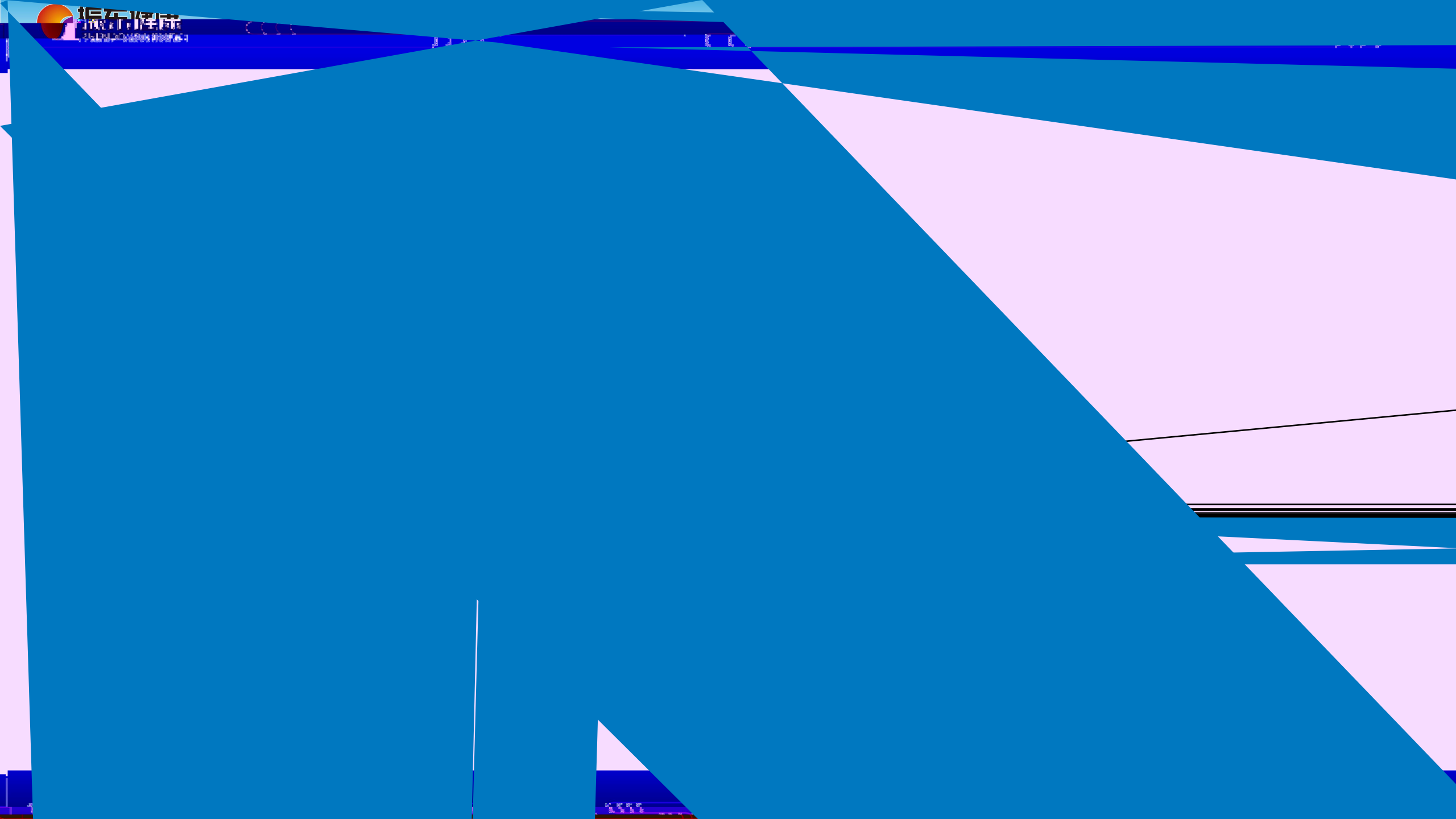










招聘



用人文化

有德有才破格重用

有德无才培养使用

无德有才限制使用

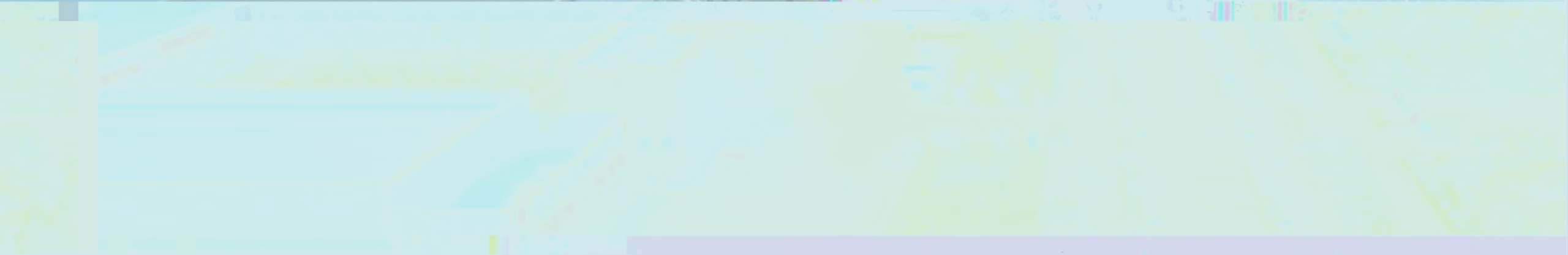
无德无才坚决不用

感情留人

文化留人

利益留人

事业留人





1

2

600

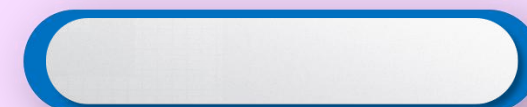
生产系



10 242 5 202
15 6
13.82 5 199
407



3 36
14
70
314



5 86
5
1.9
188

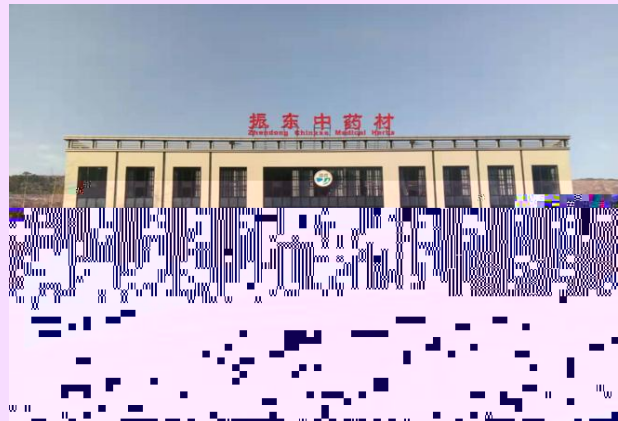
庭开悉



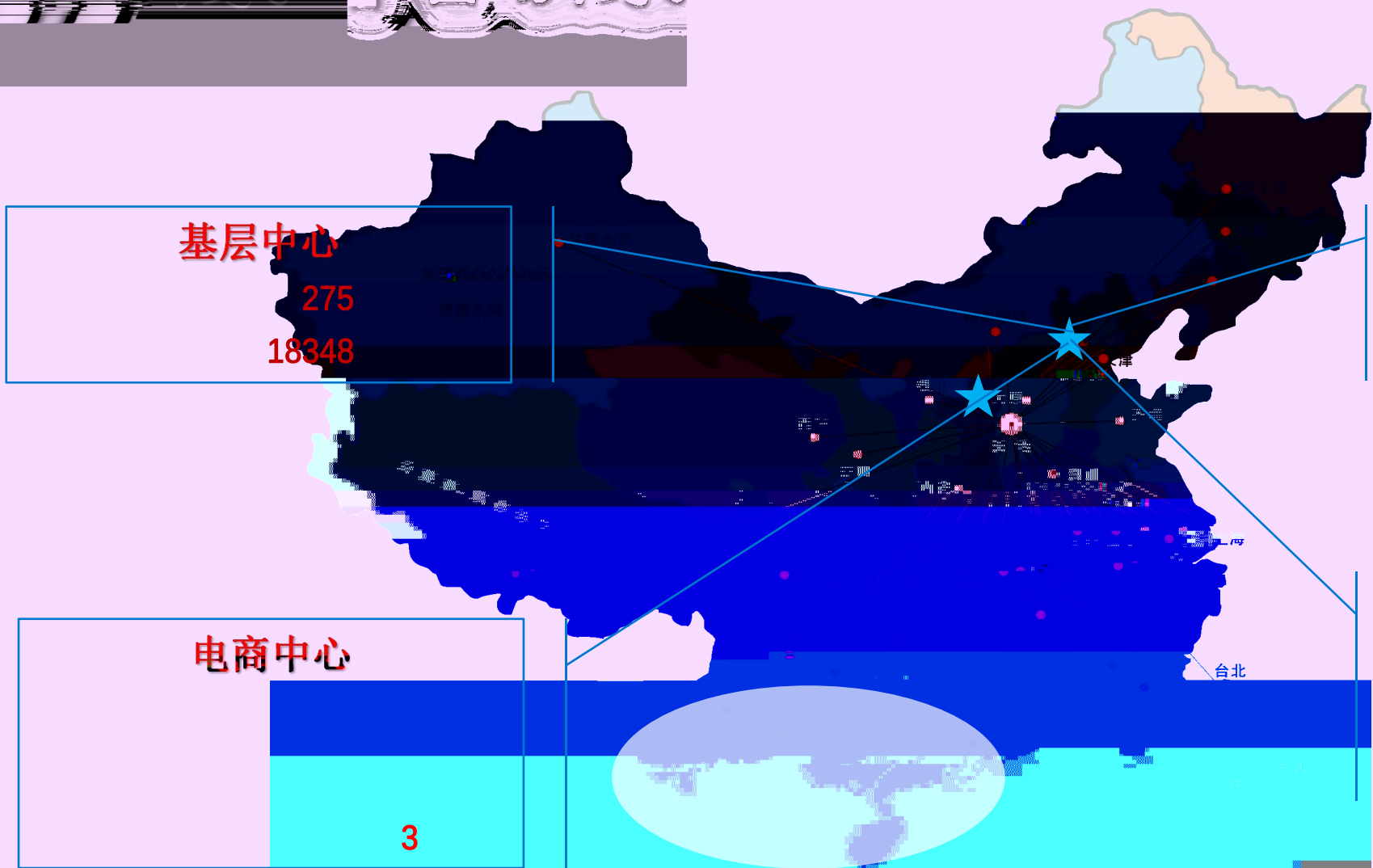
- 81
- 5000
- 8.5
- 127



- 1
- 5
- 1
- 2
- 9868
- 96
- 39



营销系



基层中心

275

18348

临床中心

237

8084

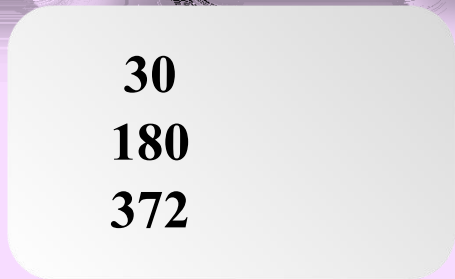
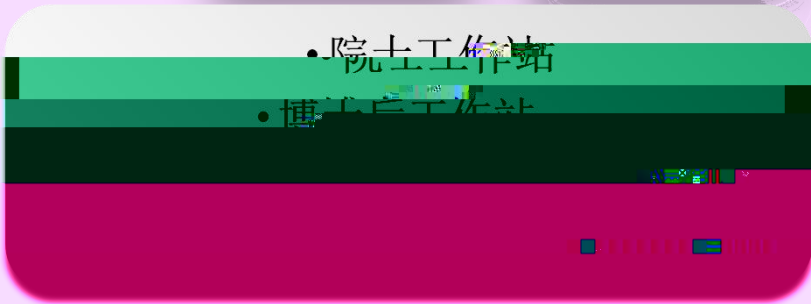
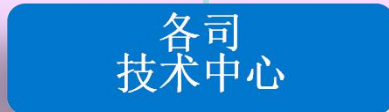
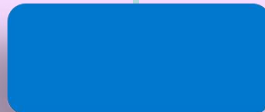
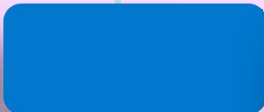
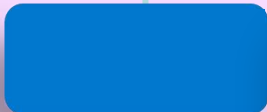
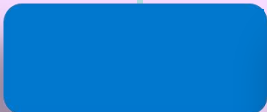
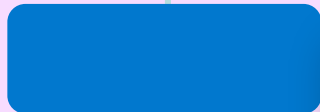
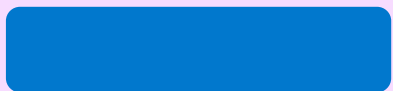
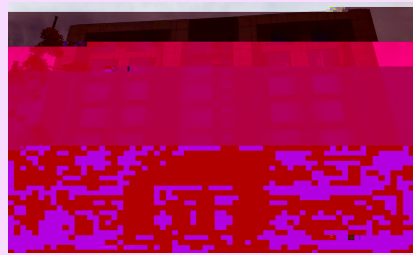
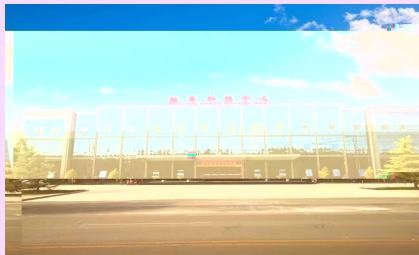
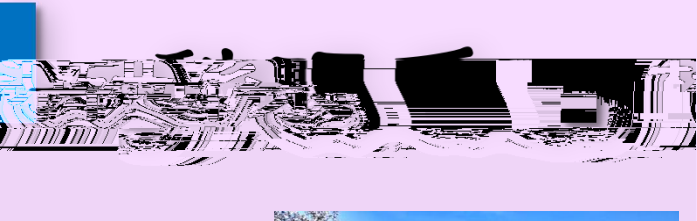
电商中心

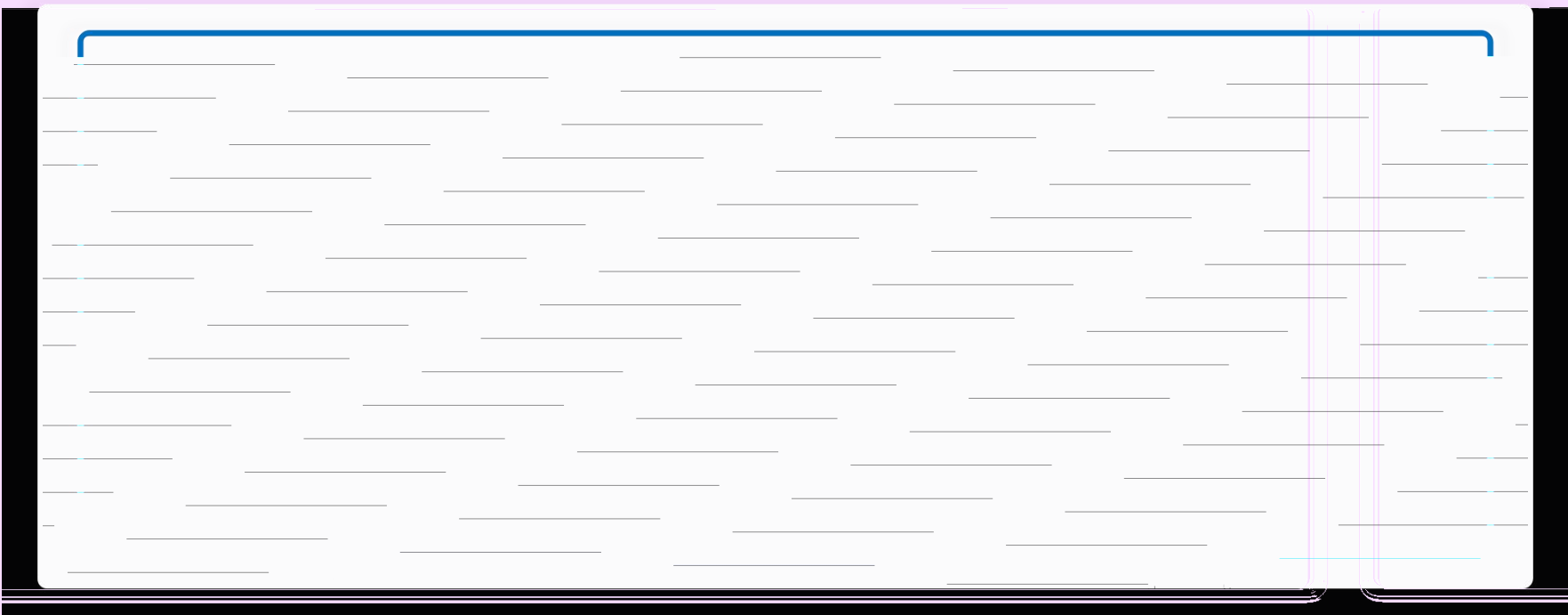
3

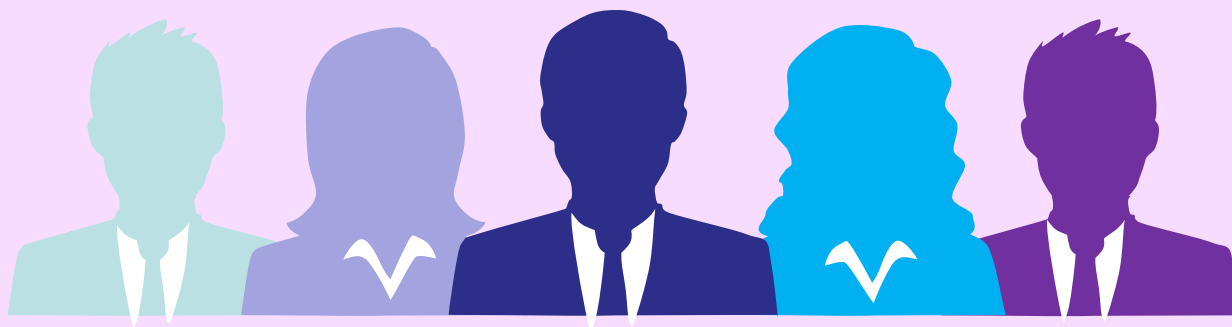
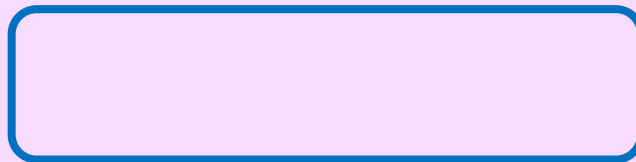
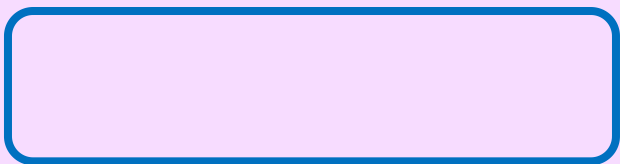
OTC中心

1826

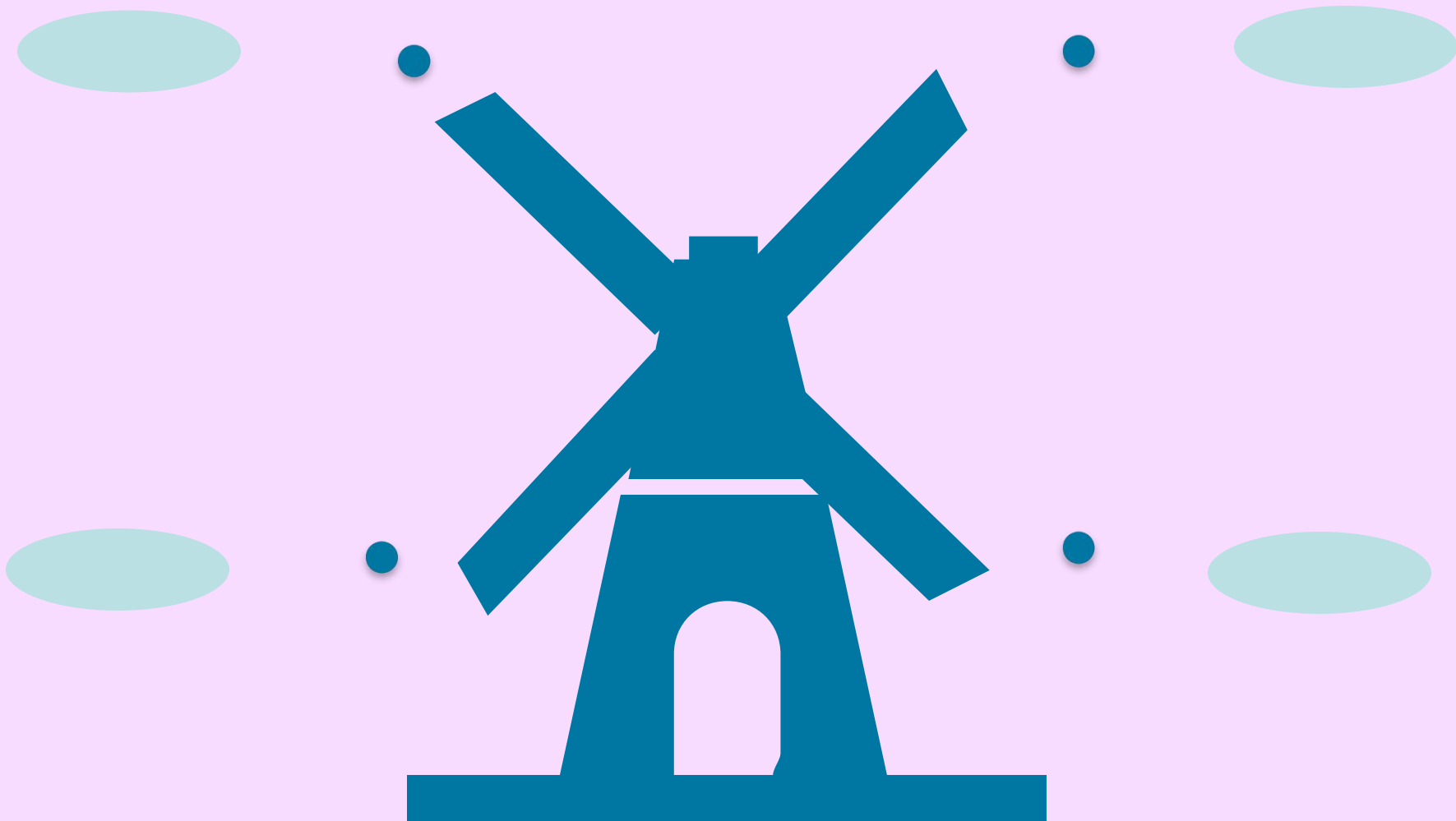
186237





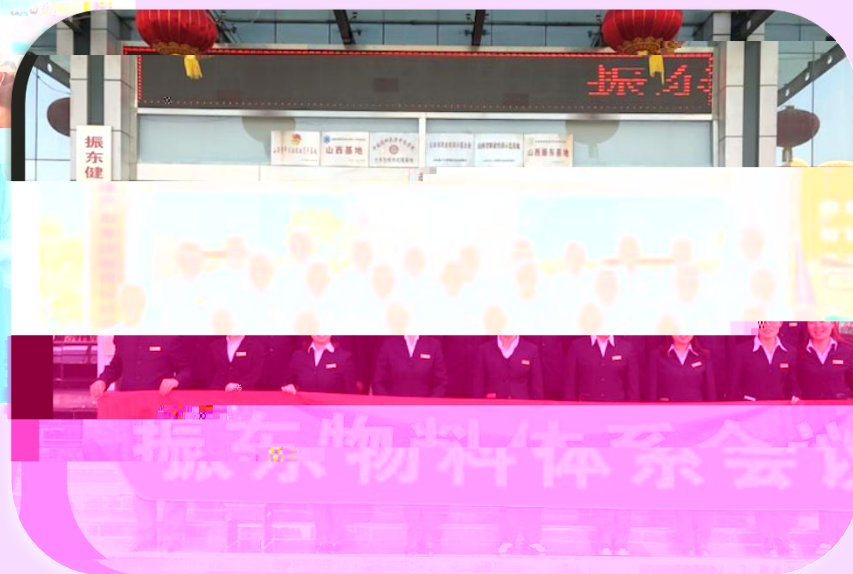






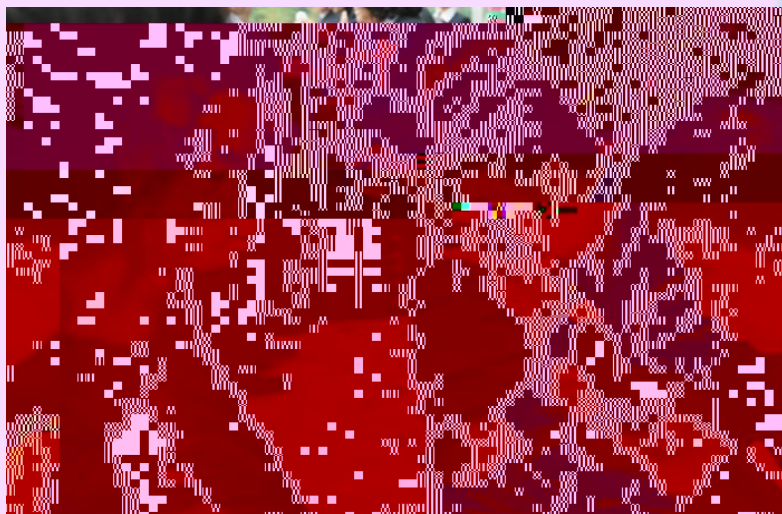
1

[illegible][illegible]





2



山西振东健康产业集团有限公司文件

振集字[2020]30号

关于表彰振东商学院第四期“导师制” 优秀导师、优秀学员和优秀论文作者的决定

各公司、团队：

依据公司十三五人才战略规划，2018年，本着为振东培养合格人才的实施目标，第四期“导师制”共310位导师，311名学员，经商学院综合考核，决定对综合表现优异的导师等30名优秀导师，优秀学员和优秀论文作者等10名优秀论文的作者予以表彰。

聂磊 李娟娟 张晋丽 杨亮 梁智慧 王将
董媛媛 韩晋楠 张鹏 郝翔宇 丁玉 尚恩得
宋世雄 张斌 杨鹏 赵奔 李飞晋 崔晓元

三、优秀论文作者（10名）

崔健 肖淑贤 王伟 张贻扬 药雅俊 冯雪
李凯 孔凡茹 宋小飞 田密

商学院今后将本着发扬优势，突出特色，走品牌之路，打造一支“纪律严明，作风过硬，会经营，懂管理”的特色商学院，实现把企业打造成“一个家庭，一所学校，一支军队”的目标！希望获奖的优秀导师、优秀学员和获得优秀论文奖的同学戒骄戒躁，再接再厉，继续发挥表率作用，在今后的学习中再创佳绩、再立新功！望广大导师和学员以他们为榜样，勤恳学习、扎实工作，为实现“振东梦”而努力奋斗！

特此决定



主题词：导师制 优秀导师 学员 表彰 决定 【2020】
抄报：总裁、副总裁
抄送：党委、工会
振东健康产业集团教育培训中心 2020年10月1日印发

3



走进振东带培考核表

带培时间： 年 月 日 至 年 月 日

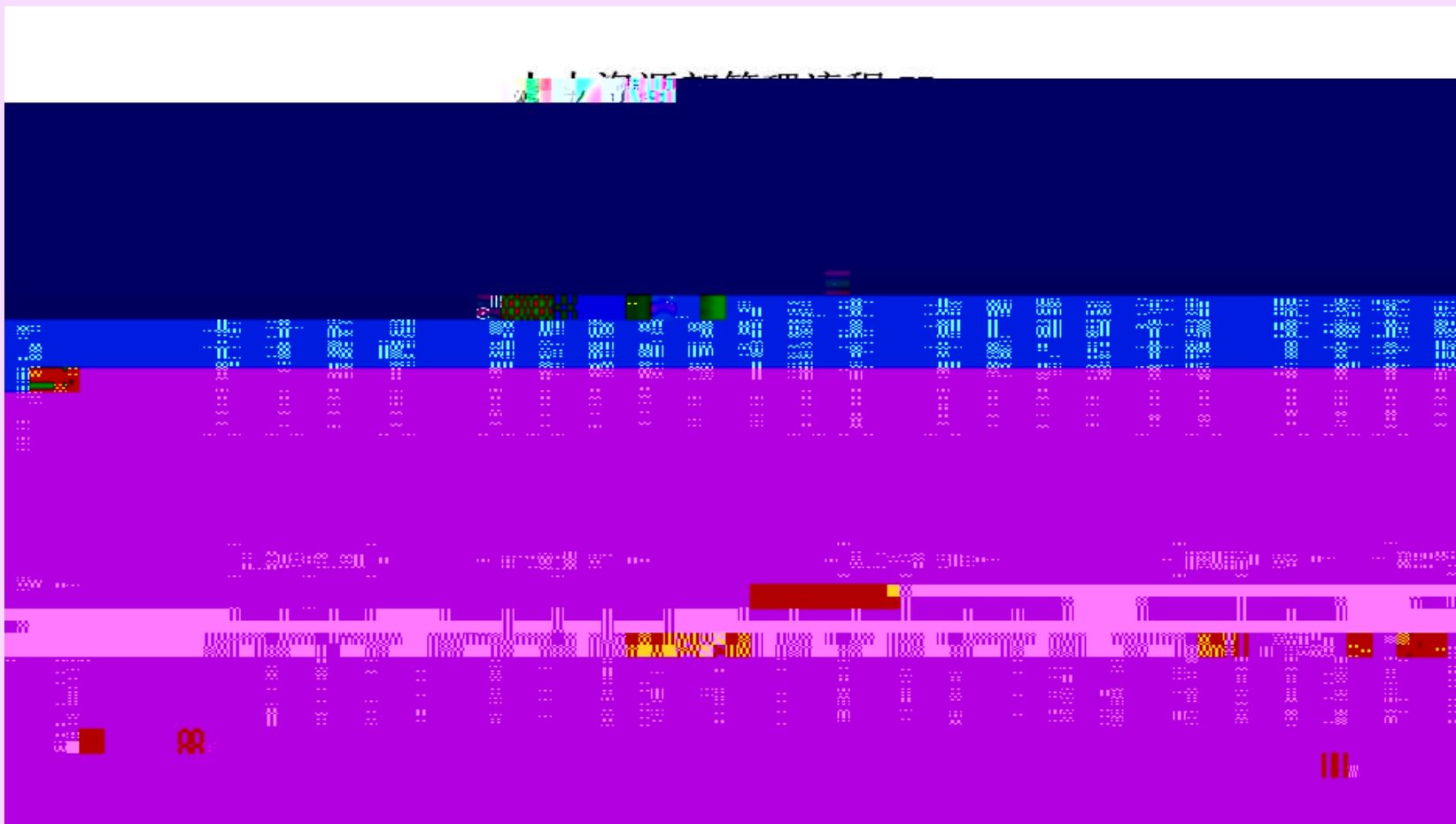
年 月 日

被带培人：-

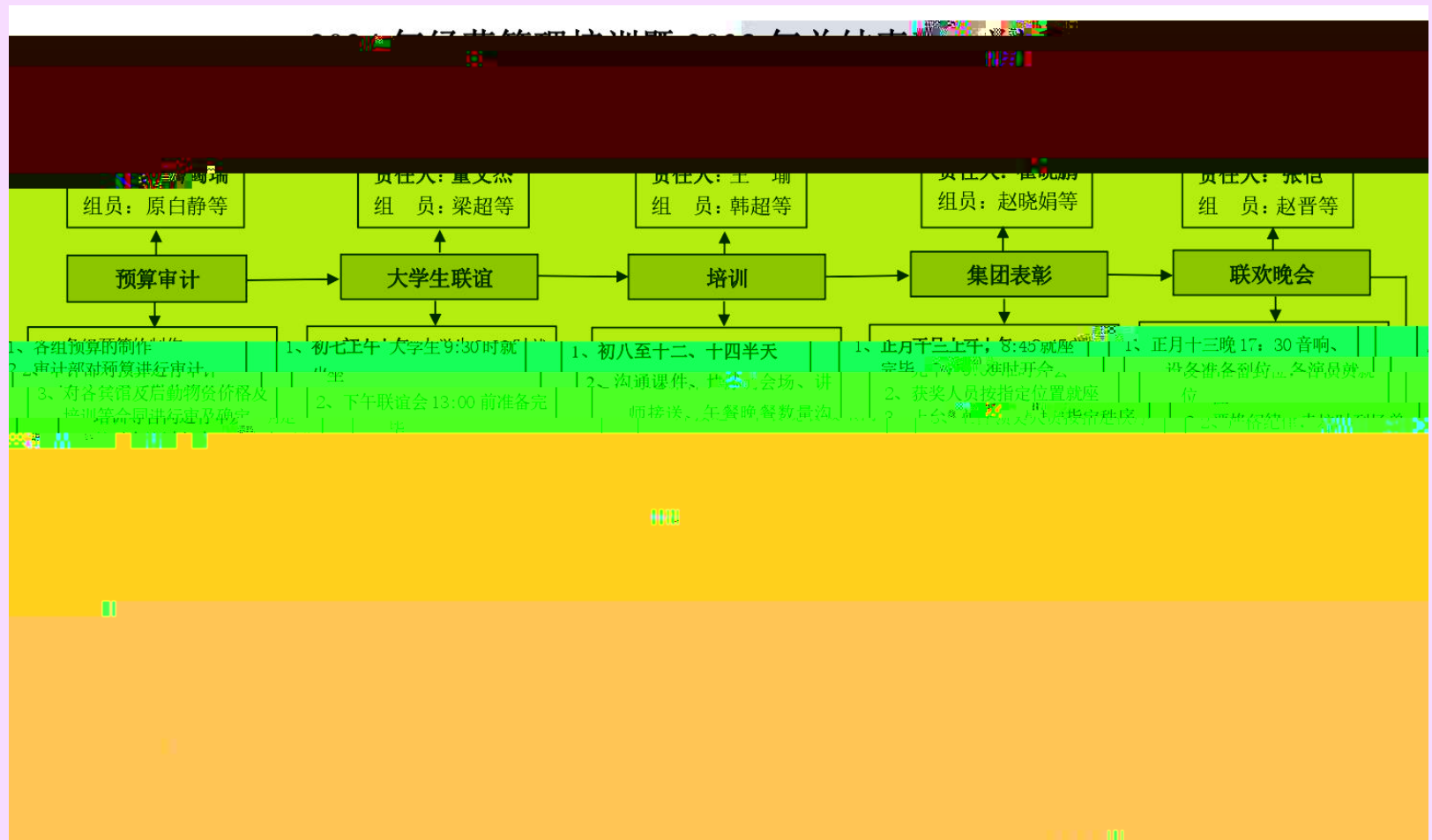
时 间	科 目	分值	得分	备注
第一天	熟悉并列举公司发展案例2个	2		
	熟悉并列举公司制度5个	3		
	撰写一篇初入振东的感悟	4		
第二天	熟悉所在团队组织架构及相关人员	2		
	熟悉并列举公司理念5条	3		
	撰写一篇对本岗认知的感悟	4		
第三天	制作规范化表格3个	3		专业类
	拟一份入职计划书，深度分析岗位和自我	3		
	撰写一篇关于规范化工作的感悟	4		
第四天	阐述公司四大发明	5		带培会，自我培训
	列举6种公司产品知识	2		
	列举4种公司营销模式	2		
	编发一条互联网销售的微文、抖音、朋友圈等	3		
	撰写一篇互联网销售的感悟	4		

4

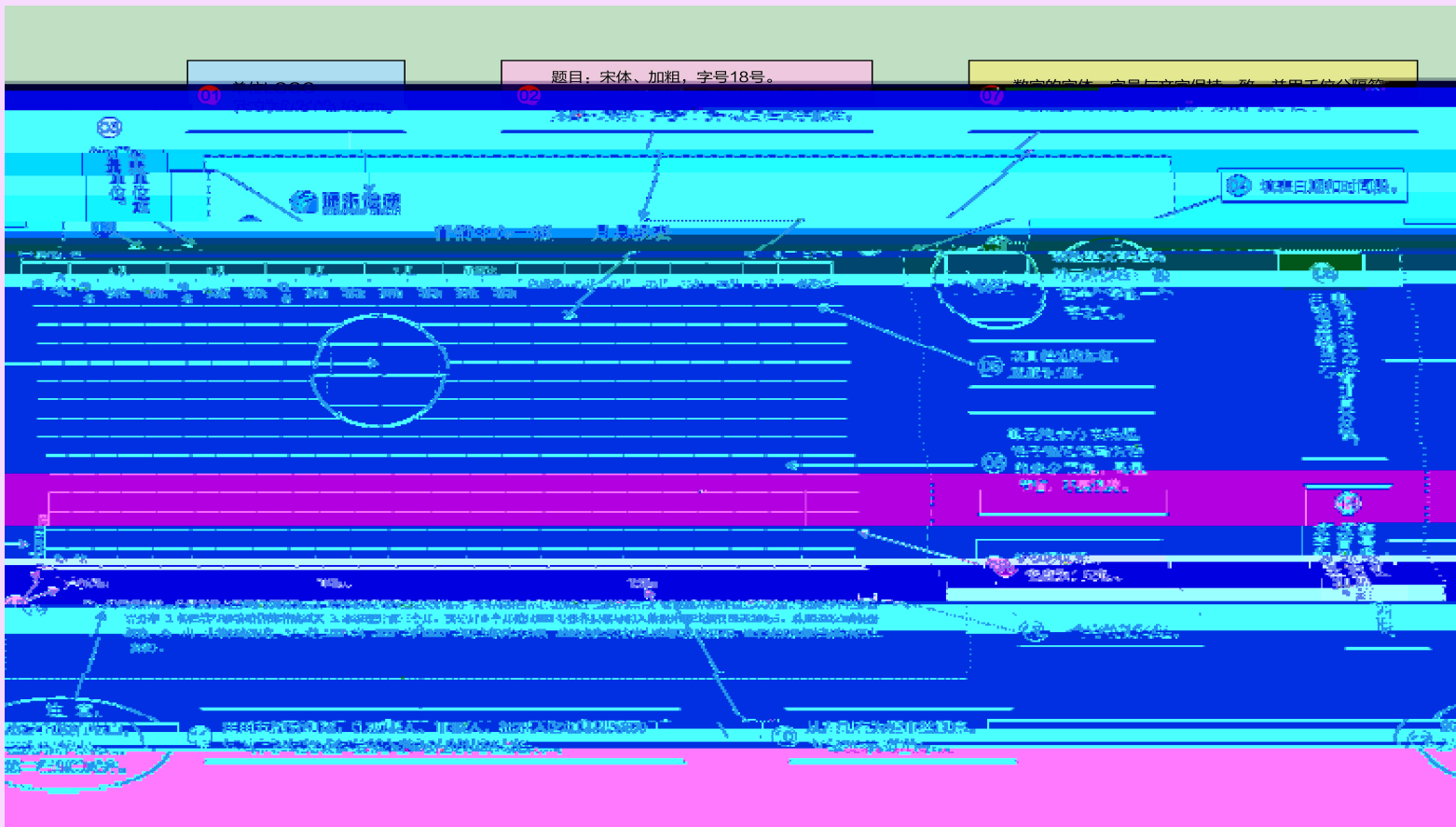
6



6



7



8

早计划总结格式:

【xx 计划】

1. 工作内容

结果: 达成效果或进展情况

2. 工作内容

结果: _____

差距: _____

措施: _____

【振东 xx】

晚总结格式:

【xx 总结】

1. 工作内容

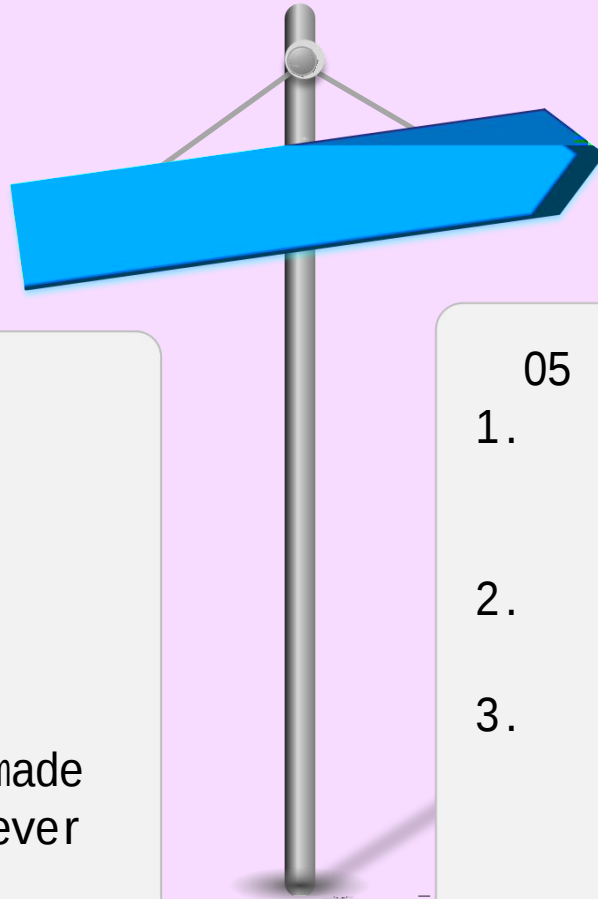
目的: _____

2. 工作内容

目的: _____

激励语: _____

【振东 xx】



06

1. UPLC

2. HPLC

The man who has made
up his mind to in will never
say 'impossible'

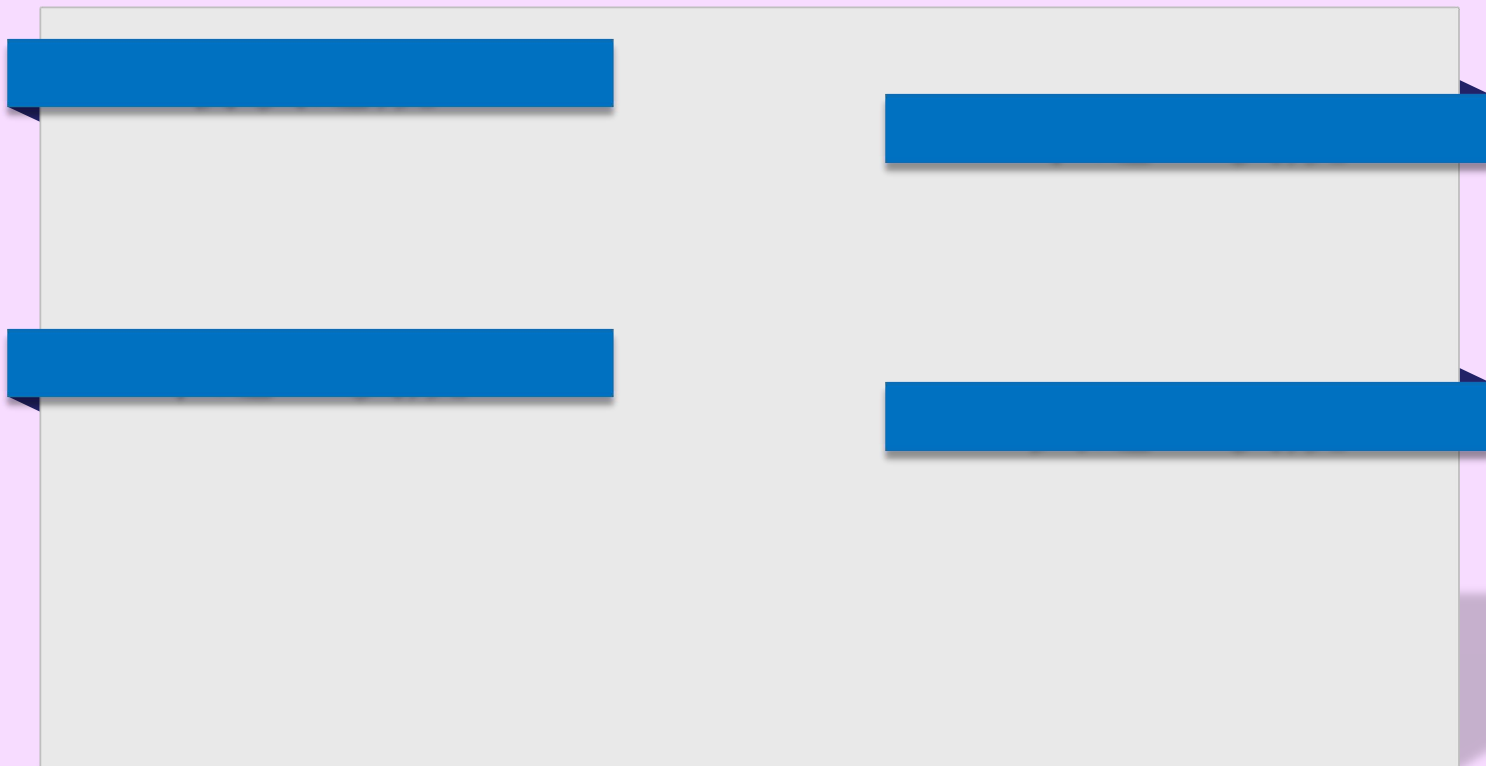
05

1. 19

2. 27

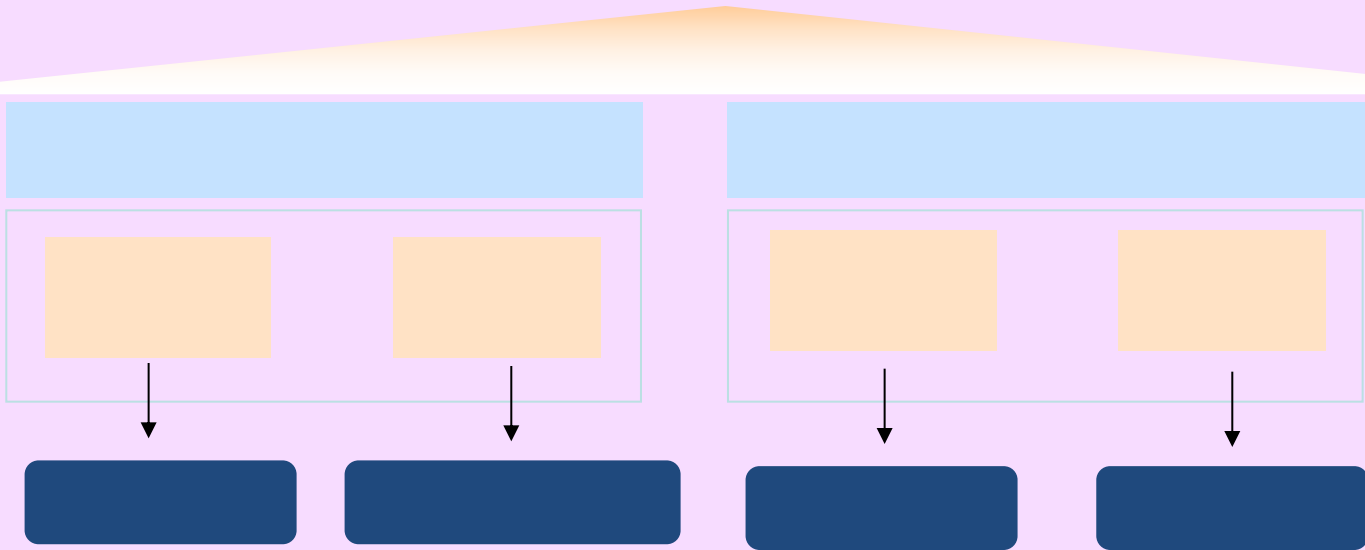
3.

9



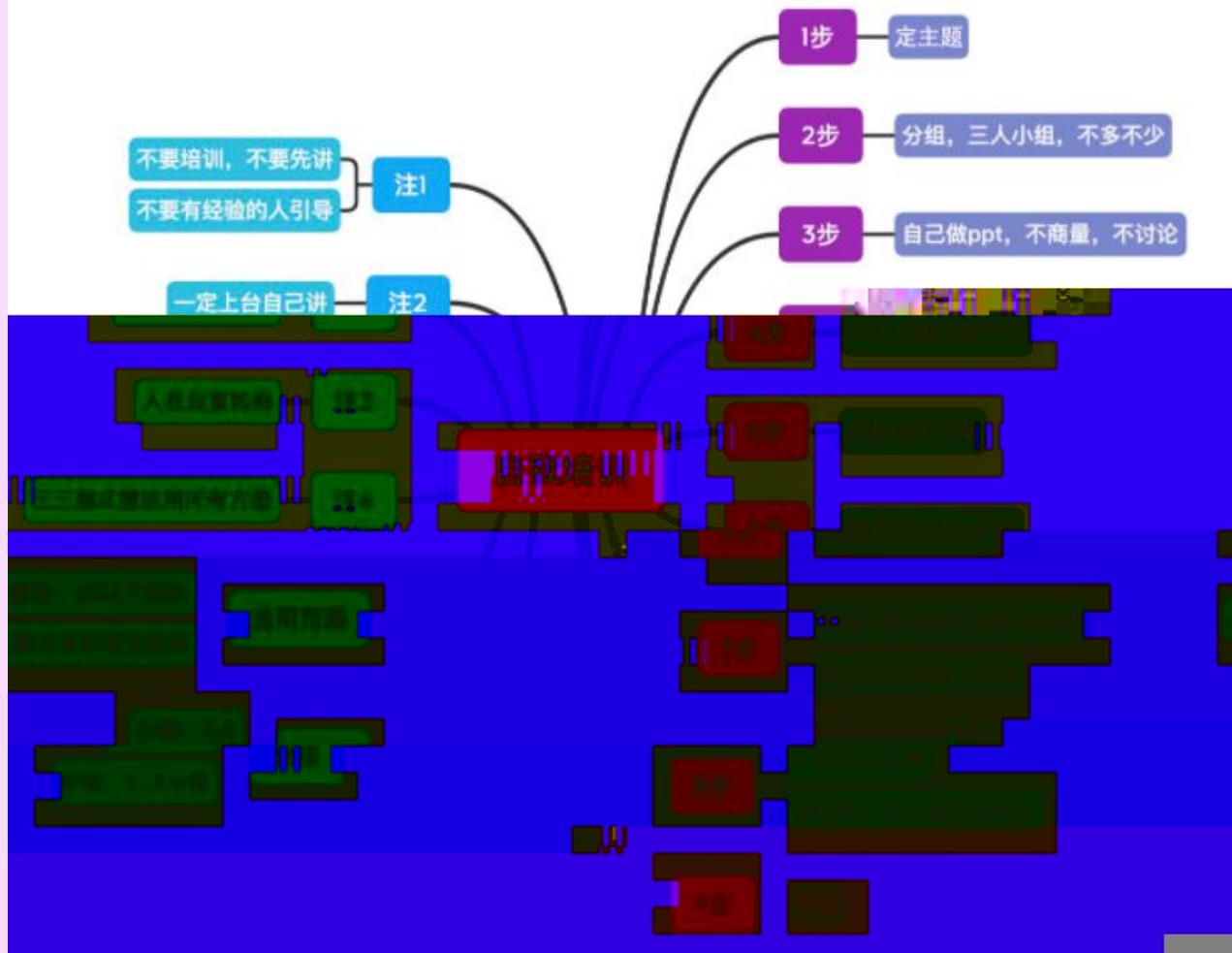
10 2+2

2+2

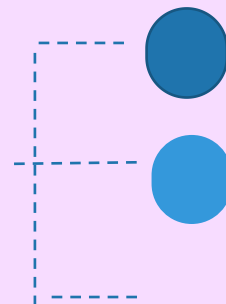
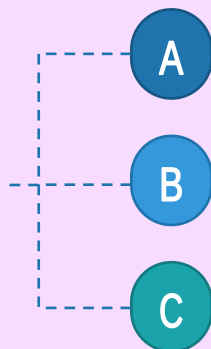
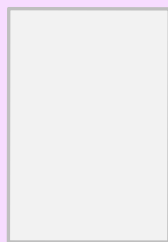


11

振东自我培训模式剖析



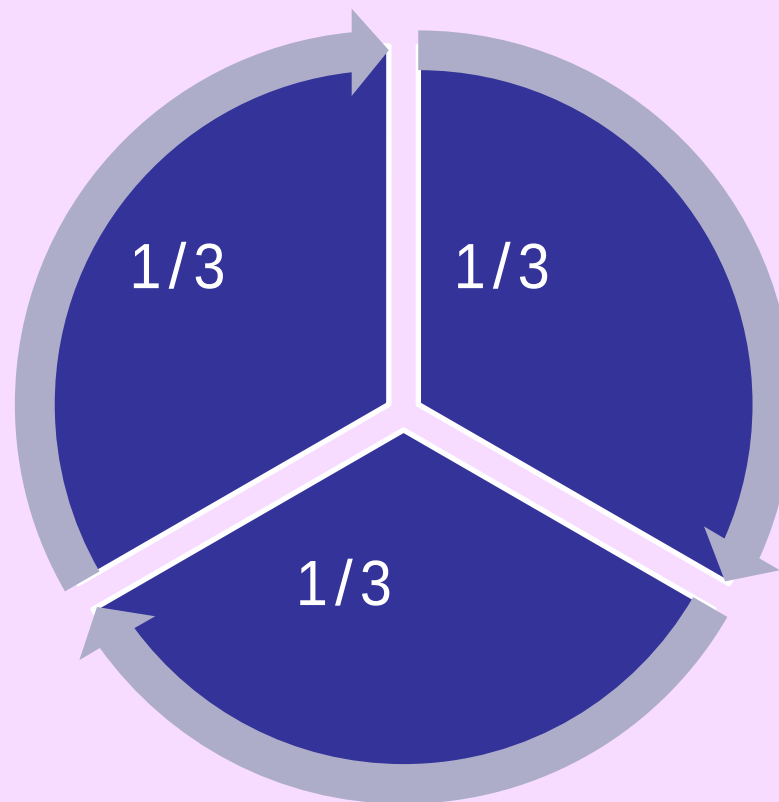
12



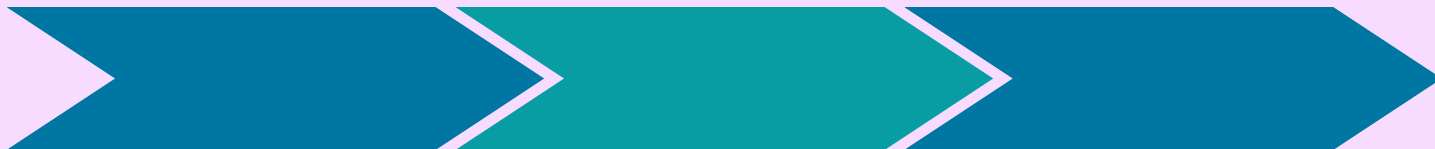
...

名	姓
---	---

12



13





北京营销 4 月考核表

单位：万元、%



制

单位：分、元

团 队		岗 位
文宣部		文字编辑
序	项目	考核标准
1	互联网销售	销售达550元
2	杂志定稿	《振东学术·心脑》42期3月25日之前完成定稿。
3	学术编译	30日前完成3篇资讯、1篇论文；每周三、周五发布
4	基层采编	3月28日之前完成2篇采访和稿件写作。
5	临时工作	配合翻译、校对其它杂志及标语
得 分		

被考核人：郭菁菁

注：①过程考核以100分为基础进行加减，最高不得超过120分
②绩效工资③次月1日前上级领导填评后连同考核依据一并
与工资直接挂钩④每延时一天处罚100元。

员工考核表

目标考核 (10%)			素质考	
团队完成10%				
考核周期	考核结果	自评结果	上级评定	
月	完成529.5元(上)	0	0	
月	完成	0	-2	
月	完成	1	+2	
月	完成	0	-1	
月	完成	0	-1	
月	完成	0	-1	
考核人	考核人	考核人	考核人	考核人

考核人：杨成林



15

		/			
	1-2				
	3	/			
	4				
	10				
	10 25				

16

2:41

4G

【J-K01】月度差距量化提交流程...

流程表单

流转意见

月度差距量化奖励提醒

标题	【J-K01】月度差距量化提交流程-李向科-2021-04-06		
紧急程度	正常	流程编号	JK0520210407252
填单人单位	制药股份	填单人部门	总工办
填单人	李向科	填单日期	2021-04-06
职等	总级		
差距年份	2021	差距月份	3月
奖励信息			
被奖励人姓名	李莎莎	奖励日期	2021-03-13
被奖励人公司	制药股份	一级部门	人力资源部
奖励金额	100.00	被奖励人部门	人力资源部
奖励原因	考核梳理沟通到位		

17

民主评议系统

管理首页 | 退出

→ 欢迎王蓉蓉进入民主评议系统

2021年04月民主评议表

被评议人：赵丹

请输入密码

被评议人(2021年04月)

→提交评议结果(未提交)

→赵丹(本月未评)

→郭芳(本月未评)

→张倩倩(本月未评)

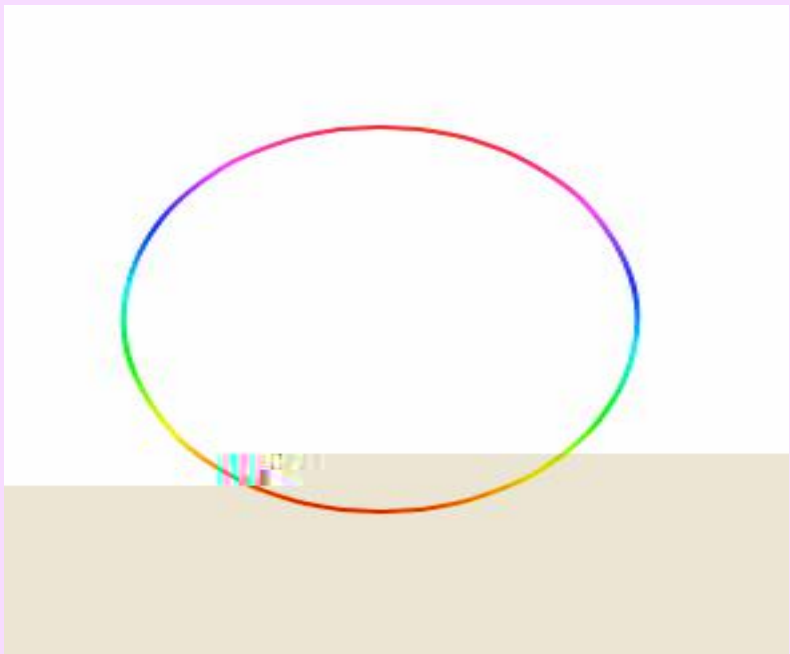
→白志英(本月未评)

程序开发：吴鑫

序号	评议项目	评议结果	得分
1	礼仪	☐ 好(15) ☐ 一般(7.5) ☐ 差(0)	
2	态度	☐ 好(15) ☐ 一般(7.5) ☐ 差(0)	
3	学习	☐ 好(15) ☐ 一般(7.5) ☐ 差(0)	
	节约	☐ 好(15) ☐ 一般(7.5) ☐ 差(0)	
	责任	☐ 好(15) ☐ 一般(7.5) ☐ 差(0)	
	效率	☐ 好(15) ☐ 一般(7.5) ☐ 差(0)	
	纪律	☐ 好(15) ☐ 一般(7.5) ☐ 差(0)	
总分			
评议确认			

评议领导签字: 

民主评议汇总		各 级 意 见		上 级 评 议		连 评 结 果	
部门	被评人	结果	分管	原因	原因	终评	12月
2月							



振东商学院
关于开展 2021 年度“内部讲师教学职称评审”
及教学成果转化相关工作的通知

商学院各系：

为进一步提高商学院培训质量，促

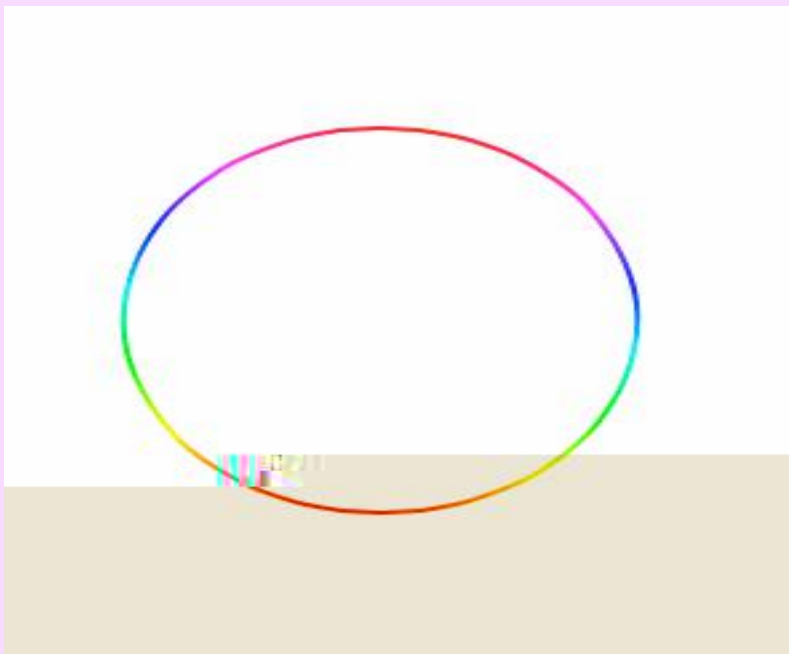
2020年振东商学院培训评估汇总表

单位：元

班级：185新员工

2020年11月23日

序	培训时间 姓名	讲师 职称	培训 内容	课时	学员评价				评价 标准	授课 标准	签字	备注
					课件制作	培训效果	综合得分	价合				
1	9.28下午	雷振宏	一级教授	振东发展史	4	48.56	48.73	97.29	B	2000	2000	
2	9.29下午	靳 晶	二级讲师	如何做好五大关系的维护	4	50.00	50.00	100.00	A	500	600	
3	9.30上午	李文斌	——	扶贫知识	4	47.98	47.88	95.86	B	500	500	
4	10.2上午	王瑞珍	三级教授	药品生产管理法规	4	49.50	48.50	98.00	B	1000	1000	
5	10.2下午	许 华	——	做时代营销人	4							





振东集团
ZHENDONG GROUP



王艳艳，女，1970年11月15日出生，本科学历，2006年加入振东集团，现任集团人力资源部主管。



自参加工作以来，一直以“钻研求精，追求卓越”的踏实快工作作风要求



2013年7月—2014年9月担任了，



2014年负责新嘉坡工厂，新嘉坡认证工



2011年4月加入山



45岁，2005年3



成果

一步实现，通过自己多生亦对工作的学习，持续的践行在岗位SOP的规范深入研究，解决了冬寒疫苗全量波动大的工艺问题，同时得到多家庄所领导、神提那波就拜康中。

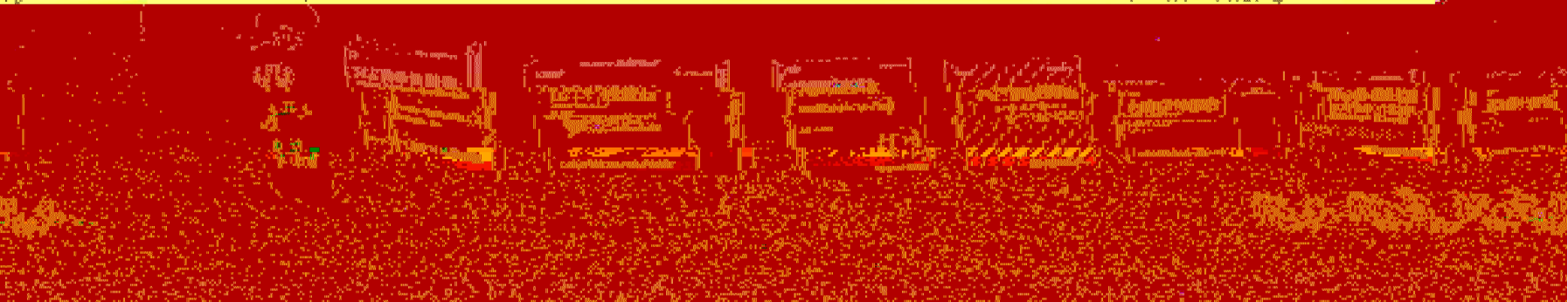
新品种的试制工作和 GMP 认证工作。

长，先后优化了小儿氨酚黄那敏颗粒、

备及多品种的工艺，特别塞比卡膏液

主动学习、掌握无菌知识、提升

生产纪实



1111

2222

3333

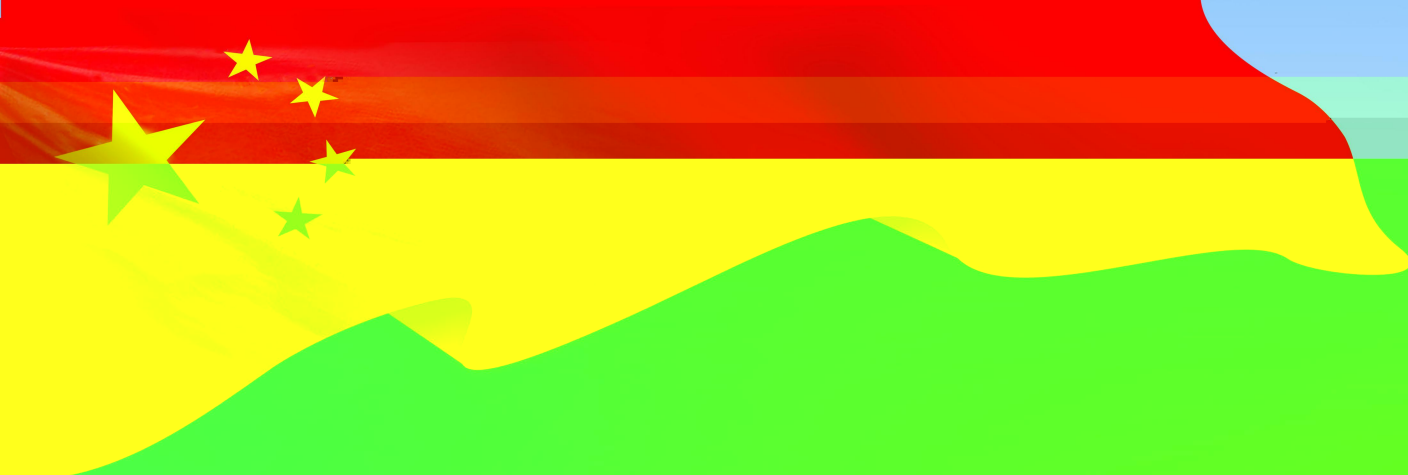
4444 5555 6666 7777 8888 9999

21



21





企业家爱国 就是做好产品

为中国人设计 让中国人健康

我是这样想的 也是这样做的

